

Bewerbungstipps



Bewerbungsablauf

Richtig bewerben:

Am besten bewerben Sie sich bei uns online. Gerne können Sie dafür unser Bewerbungsformular verwenden. Bei Bewerbungen per Post dauert der Bewerbungsprozess wesentlich länger und verursacht für Sie deutlich höhere Kosten für Bewerbungsmappe und Porto.

Bitte achten Sie darauf, dass Sie uns immer Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zukommen lassen. Diese bestehen aus einem **Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Ihrem frühestmöglichen Eintrittsdatum und Ihrer Gehaltsvorstellung.**

Eine vollständige Bewerbung ist vor allem für Sie von Vorteil, da die Personalabteilung Ihre Unterlagen dann direkt an die zuständigen Fachbereiche weiterleiten kann. Das nachträgliche Anfordern von fehlenden Informationen und Unterlagen kostet oft wertvolle Zeit und Ihre Bewerbung kann fürs Erste nicht weiterbearbeitet werden.

Grundsätzlich gilt: Je ausführlicher das zugesendete Profil ist, desto besser können wir uns ein Bild von Ihnen machen.

Sofern in der Stellenausschreibung nicht anders verlangt, bitten wir Sie immer um die Zusendung Ihrer Unterlagen auf **Deutsch**.

Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle in unserer Jobbörse:

In unserer Jobbörse finden Sie tagesaktuelle freie Stellen. Bei Interesse und entsprechenden Qualifikationen können Sie sich direkt auf eine oder mehrere Stellen bewerben. Bitte geben Sie hierbei immer die jeweiligen **Referenznummern** mit an. Verdeutlichen Sie uns in Ihrem Anschreiben, warum Sie der oder die Richtige für unser Stellengesuch sind und belegen Sie dies mit den passenden Unterlagen. Nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung.

Initiativbewerbung:

Sie haben in unserer Jobbörse aktuell keine passende Stelle gefunden? Kein Problem, gerne können Sie uns Ihre Initiativbewerbung zukommen lassen. Benutzen Sie dafür einfach unser

Bewerbungsformular. Erläutern Sie uns, welche unserer Fachbereiche für Sie besonders interessant sind und worin Sie uns zukünftig gerne tatkräftig unterstützen möchten. Bitte haben Sie bei einer Initiativbewerbung etwas Geduld, das Prüfen der Bewerbung für unterschiedliche Fachbereiche und zukünftige Ausschreibungen nimmt oftmals längere Zeit in Anspruch. Nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung.

Bewerberpool:

Sollten wir Ihnen keine passende Stelle anbieten können, nehmen wir Ihre Bewerbung gerne in unseren Bewerberpool auf. Aus diesem besetzen wir regelmäßig neue Stellen oder schreiben Sie aktiv an, wenn ein neues Stellenangebot zu Ihren Qualifikationen passt.

Top Arbeitgeber

